

Das Unternehmen Beermann Bohrtechnik Krefeld GmbH feiert in diesem Jahr 20-jähriges Bestehen in Krefeld. Grund genug um mit Geschäftsführer Mario Hermsmeier über das spektakuläre Bohrverfahren, die Unternehmensphilosophie und die Menschen, die tagtäglich dort arbeiten zu sprechen.

Die Beermann Bohrtechnik Krefeld GmbH ist auf Horizontalbohrungen spezialisiert. Sie gehört der vielseitig aufgestellten, bereits als TOP-Arbeitgeber ausgezeichneten und 1947 gegründeten familiengeführten Unternehmensgruppe Beermann an, welche mit über 40 Bohranlagen zu den größten Bohrflotten in Deutschland zählt.

Mit der einzigartigen Tiefbautechnologie kann das Team Schutzrohre und Rohrleitungen in allen Bodenklassen grabenlos bis zu einer Bohrlänge von 1.800 m verlegen. Große Projekte wie beispielsweise Offshorebohrungen für Windparks wurden bereits realisiert.

Waren Sie schon immer im Bereich Tiefbau unterwegs oder wie begann Ihre Geschichte bei Beermann als Geschäftsführer?

Das ist eine gute Frage zum Einstieg. Wie Sie unserer Stellenanzeige entnehmen können, sind wir auch auf der Suche nach sogenannten Quereinsteigern, da der Job als „Horizontalbohrer“ grundsätzlich kein Ausbildungsberuf ist. In unserem Unternehmen haben unsere Mitarbeiter ganz unterschiedliche Ausbildungen vorzuweisen. Vom Rohrleitungsbauer, Tiefbaufacharbeiter, Baumaschinenführer, Schlosser bis hin zum Maurer oder Fitnesstrainer sind unsere Mitarbeiter schon viele Jahre in der HDD-Branche unterwegs.

Auch ich bin vom Grundsatz her „branchenfremd“ und komme ursprünglich aus dem Bergbau. Aufgrund der Zechenschließungen im Jahre 1993 verließ ich diesen, um in die Horizontalbohrtechnik einzusteigen. 2003 kam ich dann zur Unternehmensgruppe Beermann, um die Niederlassung in Krefeld zu leiten.

Im Jahre 2006 reifte insbesondere in unserem Seniorchef Ewald Beermann der Gedanke, das Unternehmen in der Stadt breiter und selbständiger aufzustellen. In relativ kurzer Zeit erwarben wir unser heutiges Grundstück auf der Römerstraße in Gellep-Stratum und bauten unser Firmengebäude.

Folglich wurde dann auch zum 01.01.2007 die Beermann Bohrtechnik Krefeld GmbH gegründet, die ich seitdem als Geschäftsführer innerhalb unserer Unternehmensgruppe leite.

20-jähriges Bestehen – darauf können Sie stolz sein. Was war in dieser Zeit die größte Herausforderung?

Im Bereich der Horizontalbohrtechnik steht man eigentlich fast täglich vor neuen und spannenden Herausforderungen. Das ergibt sich ja eigentlich schon alleine aus der Tatsache das wir uns immer im „Untergrund“ bewegen und die dortigen Gegebenheiten oftmals im Vorfeld nicht oder nur schwer einzuschätzen sind.

Innerhalb der Unternehmensgruppe, in der wir mit mittlerweile fast 600 Mitarbeitern*innen im ganzen Bundesland tätig sind, schrecken wir aber vor keiner Herausforderung zurück und sichern unseren Auftraggebern zu jeder Zeit eine sach-, fach- und termingerechte Arbeit zu.

Die Unternehmensgruppe Beermann ist familiengeführt – zeichnet sich das auch in der Philosophie aus?

Absolut – Beermann steht für 100 Prozent Familie. Das kann ich nur unterstreichen. Menschlichkeit, offene Türen, Verantwortung, Unterstützung in allen Lebenslagen, kurze Entscheidungswege, innovative Wege gehen, langfristiges Denken und Handeln für eine sichere Zukunft – dafür stehen wir ein. Diese Kultur wird bei uns gelebt und ist geprägt durch einen starken Zusammenhalt – einem WIR-Gefühl.

Was zeichnet das Unternehmen zu einem Top-Arbeitgeber aus?



Wertschätzung und ein gutes Miteinander wie gerade erwähnt bilden die Basis für eine gute Zusammenarbeit. Darüber hinaus bieten wir viele Zusatzleistungen für unsere Mitarbeiter*innen wie beispielsweise eine attraktive Vergütung, eine betriebliche Altersvorsorge mit mindestens 20 Prozent Unterstützung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, ein individuelles Weiterbildungsprogramm oder ein moderner Fuhr- und Maschinenpark. Wir sind immer und jederzeit offen für neue Ideen oder Verbesserungen und leben eine offene Kommunikation. Auch regelmäßige Veranstaltungen wie z. B. Firmenfeste für die ganze Familie, tragen zu einem guten Betriebsklima bei. Nicht zu vergessen sind regelmäßige Mitarbeitergespräche, in denen wir auch unseren Mitarbeitern*innen Gelegenheit geben Verbesserungen anzuregen. Auch das Ehrenamt von zahlreichen Mitarbeitern*innen wird von uns durch die Freistellung der Arbeit oder durch Spenden honoriert. Zudem ist uns die Unterstützung von sozialen Projekten oder Vereinen aus der Region eine Herzensangelegenheit. Hier kann ich für unseren hiesigen Standort als Beispiel den Förderverein krebskranker Kinder Krefeld e. V. benennen, den wir schon seit mehr als 15 Jahren beistehten.

Muss ich eine spezielle Ausbildung haben, um in diesem Bereich zu arbeiten?

Wie oben bereits erwähnt bedarf diese Technologie keiner speziellen Ausbildung und gibt Bewerber*innen aus technischen und handwerklichen Berufszweigen die Möglichkeit, auch als Quereinsteiger, Teil unseres Teams zu werden. Schriftliche Bewerbungen oder Onlinebewerbungen sind jederzeit bei uns möglich.

Zum Ende ein Blick in die Zukunft.

Wie sehen Ihre Ziele für die nächsten Jahre aus?

Unsere Zielsetzung für die nächsten Jahre ist ganz klar eine stetige Weiterentwicklung mit gesundem Wachstum für unsere Niederlassung und der gesamten Unternehmensgruppe.



Komm in unser Krefelder-Team als
LKW-Fahrer oder
Mitarbeiter/Quereinsteiger
 für die Horizontalbohrtechnik bzw. den Tief- u. Rohrleitungsbau



(m/w/d)

WIR BIETEN IHNEN:

- Mitarbeit in einem engagierten, sympathischen Team im modernen Arbeitsumfeld
- ein innovatives und modern geführtes Familienunternehmen
- attraktive und leistungsorientierte Vergütung
- betriebliche Altersvorsorge mit mind. 20 % Unterstützung
- persönliche und fachliche Förderung durch unser individuelles Weiterbildungsprogramm
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- unbefristetes Arbeitsverhältnis

WIR ERWARTEN:

- eine abgeschlossene Ausbildung im Handwerk, Metall- oder Bauberuf ist von Vorteil
- Quereinstieg mit technischem Verständnis aus anderen Branchen möglich
- wünschenswert wären Erfahrungen in der Bedienung eines Bohrgerätes sowie Erfahrung im Tiefbau
- vorzugsweise einen Führerschein der Klasse CE

WIR FREUEN UNS AUF SIE:

Senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen per Post an Birthe Barkey oder per E-Mail an: bewerbung@beermann.de

