



# BEERMANN DEIN ARBEITGEBER

VERANTWORTUNG - WERTSCHÄTZUNG - ZUKUNFTSORIENTIERUNG



# INHALTE

|         |    |
|---------|----|
| Vorwort | 02 |
|---------|----|

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| Leistungen & Vorteile im Überblick | 04 |
|------------------------------------|----|

|                              |    |
|------------------------------|----|
| Vergütung & Zusatzleistungen | 06 |
|------------------------------|----|

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Berufliche & persönliche Entwicklung | 08 |
|--------------------------------------|----|

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| Betriebliche Gesundheitsförderung | 10 |
|-----------------------------------|----|

|                     |    |
|---------------------|----|
| Freizeitaktivitäten | 12 |
|---------------------|----|

|               |    |
|---------------|----|
| Kommunikation | 14 |
|---------------|----|

# BEERMANN – 100 % FAMILIE

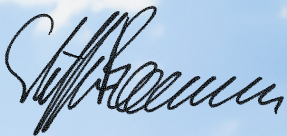
Menschlichkeit, offene Türen, Verantwortung, Unterstützung in allen Lebenslagen, kurze Entscheidungswege, Fortschritt und Innovation, langfristiges Denken und Handeln für eine sichere Zukunft – dafür stehen wir als Familie und Unternehmen. Diese Kultur wird von unserer gesamten Belegschaft am Hauptsitz in Riesenbeck und unseren Niederlassungen in Demmin, Greven, Hannover, Hilter, Ibbenbüren, Krefeld, Mettingen und Zeitz gelebt. Sie ist geprägt durch einen starken Zusammenhalt – einem WIR-Gefühl.

Uns ist bewusst, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter täglich ihr Bestes geben und zum Erfolg des Unternehmens beitragen. Gute Leistungen sind nur möglich, wenn die Arbeit mit Freude und Engagement ausgeführt wird. Es bedarf bestmöglichen Rahmenbedingungen und attraktiver Zusatzangebote, die Ihnen Sicherheit, Entwicklung, Unterstützung und Wertschätzung bieten.

Daran arbeiten wir täglich – überzeugen Sie sich selbst und kommen Sie in unser Team.



Melanie Röbner



Steffen Beermann



# WIR FÜR SIE

## LEISTUNGEN & VORTEILE IM ÜBERBLICK

Um Ihnen einen Überblick über unsere Leistungen und Vorteile zu geben, haben wir diese in fünf Kategorien eingeteilt und auf den weiteren Seiten erläutert.

Vergütung & Zusatzleistungen

Berufliche & persönliche Entwicklung

Betriebliche Gesundheitsförderung

Freizeitaktivitäten

Kommunikation

Gutes Betriebsklima, Wertschätzung und ein gutes Miteinander sind die Basis für ein gesundes Beschäftigungsverhältnis. Das Umfeld am Arbeitsplatz ist entscheidend, ob Sie Ihre Kenntnisse und Kompetenzen optimal einsetzen und so erfolgreich Ihre Ziele erreichen. Dessen sind mein Team der Personalabteilung und ich uns bewusst.

Viele der aufgeführten Leistungen tragen bereits dazu bei. Wir arbeiten stetig an neuen Ideen sowie Verbesserungen und haben immer ein offenes Ohr für Sie. Denn nur mit Kommunikation, Vertrauen und Offenheit können wir gemeinsam etwas bewegen.“

*Birthe Niehaus*

Personalleitung

## KONTAKTDATEN

Birthe Niehaus, Personalleitung

Tel.: (0 54 54) 93 05 - 36

E-Mail: [bewerbung@beermann.de](mailto:bewerbung@beermann.de) oder  
[ausbildung@beermann.de](mailto:ausbildung@beermann.de)

Heinrich-Niemeyer-Straße 50  
48477 Hörstel-Riesenbeck

[www.beermann.de](http://www.beermann.de)

# PERSÖNLICH AUF SIE ABGESTIMMT

## VERGÜTUNG & ZUSATZLEISTUNGEN

**W**ir bieten Ihnen neben einer pünktlichen, tariflichen Bezahlung ein umfangreiches Paket an Leistungen und geldwerten Vorteilen. Es berücksichtigt individuelle Interessen und Lebenssituationen. Entscheiden Sie selbst welche Leistungen für Sie wichtig sind, um Ihren bestmöglichen Nutzen daraus zu ziehen.

### Unbefristete Arbeitsverhältnisse

Sie erhalten ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit Probezeit.

### Unterstützung der betrieblichen Altersvorsorge

Sie erhalten bei uns zu dem tariflich vorgesehenen Arbeitgeberzuschuss weitere 20 % für Ihre betriebliche Altersvorsorge.

### Förderung Ehrenamt

Wir unterstützen Sie durch Freistellung oder Spenden, wenn Sie ehrenamtlich tätig sind.

### Bezahlte Überstunden

Überstunden werden grundsätzlich einschließlich der tariflichen Überstundenzuschläge gezahlt.

### Gestellte PSA + Arbeitskleidung

Bei Neueinstellung erhalten Sie von uns Arbeitskleidung inklusive wöchentlichem Reinigungsdienst. Zudem gehören Schuhe, eine Schutzbrille und ein Helm zu Ihrer persönlichen Schutzausrüstung.

### Sondervergütungen

Wir zahlen Ihnen das tarifliche Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

### Pünktliche Bezahlung nach Tarif

Seit über 80 Jahren erhalten unsere Auszubildenden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter pünktlich ihre Gehälter und Löhne.

### Jubiläumsbonus

Ab 10-jähriger Betriebszugehörigkeit erhalten Sie alle fünf Jahre einen Jubiläumsbonus.

### Business-Bike

Wir bieten Ihnen ein Fahrradleasing als Entgeltumwandlung an.

### Einzelzimmer Montage

Falls Sie in unserem Unternehmen auf Montage tätig sind, erhalten Sie immer ein Einzelzimmer in einem moderaten Hotel.

Ich fahre jeden Morgen mit dem Rad zur Arbeit und bin auch gerne in der Freizeit damit unterwegs. Deshalb habe ich mich für das Angebot 'Business-Bike' entschieden. Es bietet mir geldliche Vorteile. Ich freue mich jeden Tag über mein tolles Fahrrad. Ich kann es meinen Kolleginnen und Kollegen, die gerne Fahrradfahren, nur empfehlen."

*Daniel Gremme*

Facharbeiter Umwelttechnik



# DURCHSTARTEN IM HANDWERK

## BERUFLICHE & PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG

Sie erhalten eine gezielte, individuelle Entwicklung und Förderung durch unser Weiterbildungsmanagement. So sind Sie stets auf dem neuesten Stand in Ihrem Beruf und können verschiedene Aufstiegsmöglichkeiten wahrnehmen. Uns sichert es eine hohe Fach- und Sozialkompetenz – ein wichtiger Schlüssel zu unserem Unternehmenserfolg.

### Beermann Plus 360° Feedback

Das Beermann Plus ist ein faires und gerechtes Bewertungssystem verschiedenster Kompetenzen. Durch Eigen- und Fremdbewertungen werden Fach-, Sozial-, Führungs- und persönliche Kompetenzen objektiv bewertet. Diese bieten für die jährlichen Mitarbeitergespräche eine optimale Grundlage.

### Regelmäßige Mitarbeitergespräche

In jährlichen Mitarbeitergesprächen mit Ihrem direkten Vorgesetzten können Sie vertrauensvoll über Ihre Ziele, Leistungen und weitere Anliegen sprechen.

### Bildung bei Beermann

Mit unserem individuellen Weiterbildungsprogramm möchten wir die Sicherheit und Qualität unserer Arbeiten garantieren und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fachlich und auch persönlich fördern. Dies wird in umfassenden Weiterbildungsangeboten, Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte und vielen anderen Qualifizierungsangeboten ermöglicht.

### Mit Sicherheit Beermann

Unser Ziel ist, immer und überall sicher zu arbeiten. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben für uns höchste Priorität. Neben den hohen Anforderungen unseres Arbeitsschutzmanagementsystems (SCC und SCL) arbeiten wir stetig an der Verbesserung der Arbeitsschutzkultur im Unternehmen und geben an vielen Stellen Impulse für gesundes Handeln sowie sicheres Arbeiten.

Im Jahr 2006 begann ich meine Ausbildung zum Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik bei Beermann. Heute bin ich als Geschäftsführer der Josef Beermann GmbH & Co. KG tätig. Von Anfang an wurde ich unterstützt und in meiner Entwicklung gefördert. Die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen und gemeinsam mit einem starken Team das Unternehmen weiterzuentwickeln, schätze ich besonders. Das Unternehmen wächst stetig – und ich freue mich darauf, diesen Weg auch in Zukunft aktiv mitzugestalten.“

*Christian Börgermann*

Geschäftsführer

# FIT FÜR HEUTE UND MORGEN

## BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Ein großen Teil Ihres Lebens verbringen Sie an Ihrem Arbeitsplatz. Wir als Arbeitgeber sehen uns in der Pflicht für Sie optimale Bedingungen zu schaffen, um Ihre Gesundheit zu erhalten und zu fördern. Mit Hilfe von verschiedenen betrieblichen Maßnahmen schaffen wir gemeinsam Prävention für ein gesundes Leben.

### Hansefit

Mit Hansefit können Sie flexibel trainieren und zahlreiche Fitnessstudios, Schwimmbäder sowie weitere Sport- und Freizeitangebote nutzen. Wir übernehmen 50 % der monatlichen Kosten, damit Sie fit bleiben und neue Sportarten ausprobieren können.

### Sportveranstaltungen

Gerne übernehmen wir für Sie die Startgebühren bei verschiedenen Sportveranstaltungen bis zu einem festgelegten Betrag. Zudem nehmen wir gerne als Gemeinschaft an unserer Radaktion, am Riesenbecker Triathlon oder Benefizläufen teil. Startgelder und Sportshirts werden selbstverständlich vom Unternehmen gestellt.

### Betriebsarzt

Unser Betriebsarzt führt in bestimmten Abständen Untersuchungen zur Prävention hinsichtlich Ihres Arbeitsbereiches durch.

### Ergonomische Arbeitsplätze

Wir bieten Ihnen höhenverstellbare Schreibtische sowie rücken-gerechte und flexible Arbeitsplätze.

### Wasserspender

Unsere Betriebsgebäude sind mit Wasserspendern für die gesamte Belegschaft ausgestattet und bieten Ihnen frisches Trinkwasser auf Knopfdruck.

### Betriebliche Krankenversicherung (BKV)

Mit unserer betrieblichen Krankenversicherung profitieren Sie von kostenlosen Zusatzleistungen für Zahnersatz, Sehhilfen und eine Auslandsrankenversicherung – in den ersten sechs Monaten ganz ohne Gesundheitsprüfung. Zudem können Sie Ihren Versicherungsschutz auch ohne Gesundheitscheck in den ersten sechs Monaten auf eigene Kosten individuell erweitern oder Familienmitglieder zu vergünstigten Konditionen mitversichern.

Gesunde Ernährung und sportliche Aktivitäten sind feste Bestandteile in meinem Leben. Gesundheit ist das höchste Gut, das wir besitzen. Daher nehme ich gerne an Vorträgen und Aktionen rund um das Thema teil. Ich freue mich, dass wir immer wieder neue Anregungen dazu erhalten und wir gemeinsam aktiv sind.“

*Fabian Ebbeler*

IT-Abteilung



Ich bin bereits seit vielen Jahren bei der Beermann Unternehmensgruppe tätig. Meine Familie und ich nehmen gerne verschiedene Angebote an Freizeitaktivitäten des Unternehmens wahr. Ich finde es wichtig, dass man nicht nur zusammen arbeitet, sondern auch mal etwas anderes unternimmt oder miteinander feiert. Das führt zu einem sehr guten Betriebsklima.“

*Ralf Riethues*

Elektroniker

# GEMEINSCHAFT ERLEBEN

## FREIZEITAKTIVITÄTEN

Gemeinschaft ist uns wichtig. Wir arbeiten nicht nur zusammen, sondern verbringen auch gerne Zeit miteinander. Verschiedene Freizeitaktivitäten schweißen uns noch enger zusammen. Für uns als familiär geführtes Unternehmen gehört es dazu, dass wir auch Ihre Familie in Aktivitäten mit einbinden.

### Betriebsfeste

Regelmäßig wird ein Betriebsfest für die gesamte Belegschaft und deren Familie ausgerichtet. Aktivitäten für Kinder, leckeres Essen und gute Musik haben in den vergangenen Jahren für eine großartige Stimmung gesorgt.

### Abteilungs-Ausflüge

Jede Abteilung im Unternehmen hat die Möglichkeit, jährlich einen Ausflug zu planen. Wanderungen oder andere Sportaktivitäten mit einem anschließenden Essen stärken die Gemeinschaft in den jeweiligen Abteilungen.

### Weihnachtsfeier

Bei leckerem Essen, Getränken und netten Gesprächen lassen wir mit Ihnen das Jahr in gemütlicher Atmosphäre ausklingen.

### Fußball-Tippspiele

Zur Fußball-Bundesliga sowie zur Welt- und Europameisterschaft können Sie bei unseren Tippspielen ein Fußballtrikot Ihrer Wahl gewinnen.

### Aktionen für Dich

Dieses Plus lebt von den Anregungen unserer Belegschaft für interessante Vorträge und Kurse aus den verschiedensten Lebensbereichen wie zum Beispiel Kochen, Gesundheit, Umweltschutz oder Vorsorge. Die Aktionen können unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Familienangehörigen kostenlos besuchen.

### Jubilarehrung

Unsere Jubilarehrung hat Tradition. Nach 10-jähriger Betriebszugehörigkeit laden wir Sie und Ihre Begleitperson alle fünf Jahre zu einem gemeinsamen Essen ein. In festlicher Atmosphäre verbringen Sie einen gemütlichen Abend.

### Public Viewing

In der Gemeinschaft jubeln wir auch: Zur Fußball-Welt- und Europameisterschaft schauen wir uns mit Ihnen und Ihren Familien beim Public Viewing ein Spiel unserer Nationalmannschaft an.

# WIR STEHEN IN VERBINDUNG

## KOMMUNIKATION

„Als Mitarbeiter des Unternehmens engagiere ich mich für meine Kolleginnen und Kollegen in der Mitarbeitervertretung. Zusammen mit den anderen Vertretern aus den verschiedenen Abteilungen sowie Firmen und der Geschäftsführung treffen wir uns regelmäßig. Wir arbeiten an Ideen und Verbesserungsvorschlägen. Durch eine gute Kommunikation auf Augenhöhe haben wir schon viel erreicht. Das bestätigt mich bei der Arbeit und schafft Vertrauen.“

*Andreas Lehmann*  
Rohrleitungsbauer, MAV-Mitglied

Kommunikation ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Ein guter Austausch untereinander und keine regelmäßige sowie aktive Zusammenarbeit zeichnen uns aus. Verbundenheit, Transparenz, Akzeptanz und Vertrauen sind das Resultat aus dem Zusammenspiel verschiedener Wege und Formate.

### Mitarbeitervertretung (MAV)

Die von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gewählte Mitarbeitervertretung aus allen Abteilungen und Niederlassungen unseres Unternehmens hat ein offenes Ohr für die gesamte Belegschaft. Ziel ist es, gemeinsam wichtige Themen rund um das Arbeitsumfeld zu besprechen und passende Problemlösungen zu finden. Je nach Bedarf trifft sich die MAV mindestens zweimal jährlich mit der Geschäftsführung zu einem Austausch auf Augenhöhe.

### Hilfe in persönlichen Lebenslagen

Auch bei privaten Angelegenheiten sind wir für Sie da. Unser Sozialpädagoge Herr Beyer-Bödding von der evangelischen Jugendhilfe steht Ihnen für eine individuelle Beratung zur Verfügung.

### Unternehmens-WIKI

Das Beermann-Wiki ist eine eigene, interne, digitale und interaktive Plattform, auf der Unternehmensprozesse und Arbeitsabläufe sowie Zuständigkeiten festgehalten und für Sie zugänglich sind. Diese Plattform „lebt“ und wird stetig aktualisiert.

### Mitarbeiterinformationen

Bei uns sind Sie immer auf dem neuesten Stand. Wir informieren über interne Neuigkeiten per Firmenzeitung, grünes Brett und Newsletter.

### Gelbe Box

Durch unsere „Gelbe Box“ haben Sie die Möglichkeit Verbesserungsvorschläge, Ideen für Neuinvestitionen oder ähnliches direkt an die Geschäftsführung weiterzuleiten.



#### JOSEF BEERMANN GMBH & CO. KG

##### Hauptsitz Riesenbeck & Verwaltung

Heinrich-Niemeyer-Straße 50  
48477 Hörstel-Riesenbeck  
Tel.: (0 54 54) 93 05 - 0

##### Niederlassung Mettingen

Technische Gebäudeausstattung  
Merschfeld 2  
49497 Mettingen  
Tel: (0 54 52) 50 56 96 - 0

##### Niederlassung Ibbenbüren

Kabel- und Rohrleitungsbau  
Junkendiek 21  
49479 Ibbenbüren  
Tel.: (0 54 54) 93 05 - 200

##### Niederlassung Hilter

Kabel- und Rohrleitungsbau  
Gewerbepark Ebbendorf 2  
49176 Hilter  
Tel.: (0 54 09) 40 36 89 - 0

##### Niederlassung Greven

Kabel- und Rohrleitungsbau  
Gutenbergstraße 27  
48268 Greven  
Tel.: (0 54 54) 93 05 - 0

#### BEERMANN BOHRTECHNIK GMBH

##### Hauptsitz Riesenbeck & Verwaltung

Heinrich-Niemeyer-Straße 50  
48477 Hörstel-Riesenbeck  
Tel.: (0 54 54) 93 05 - 0

##### Niederlassung Demmin

Klänhammer-Weg 1b  
17109 Demmin  
Tel.: (0 39 98) 28 58 68 - 0

##### Niederlassung Hannover

Raiffeisenstraße 12 (Haus C1)  
31275 Lehrte  
Mobil: (0160) 400 43 08

##### Niederlassung Zeitz

Am Güterbahnhof 1a  
06712 Zeitz  
Tel.: (0 34 41) 22 86 86 - 0

#### BEERMANN BOHRTECHNIK KREFELD GMBH

##### Hauptsitz Krefeld

Römerstraße 19  
47809 Krefeld  
Tel.: (0 21 51) 152 09 - 0

#### BEERMANN UMWELTECHNIK GMBH

##### Hauptsitz Riesenbeck

Heinrich-Niemeyer-Straße 50  
48477 Hörstel-Riesenbeck  
Tel.: (0 54 54) 93 05 - 0